

## **Anerkennungsjahr Soziale Arbeit** **Im Inobhutnahmebereich**

Wir im „Waldhof – Jugendhilfeeinrichtung der Region Hannover“ bieten vielfältige und differenzierte pädagogische Angebote von Hilfen für Kinder, Jugendliche sowie Heranwachsende im stationären und ambulanten Bereich an. Seit dem 01.01.2025 ist der Waldhof ein Eigenbetrieb der Region Hannover.

In der Inobhutnahme können bis zu 20 junge Menschen im Alter ab 6 Jahren aufgenommen werden. Das Team besteht aus Pädagog\*innen verschiedener Professionen sowie Hauswirtschaftskräften. Regelmäßige Teamgespräche sowie Teamsupervision und Deeskalationstraining gehören zum Standard. Daher suchen wir dich zum 01.10.2025 als

### **Sozialpädagog\*in bzw. Sozialarbeiter\*in (m/w/d) im Anerkennungsjahr**

Du arbeitest nach der Einarbeitungszeit im Wechselschichtsystem. Dies beinhaltet Früh- und Spätdienste, Nachtbereitschaften, Nachtwachen sowie Wochenend- und Feiertagsarbeit. Die Inobhutnahme ist dauerhaft in der Lage, junge Menschen aufzunehmen und zu versorgen.

#### **Deine Aufgaben:**

- Aufnahme, Unterbringung, Versorgung und Betreuung der jungen Menschen im Alltag und in ihren Krisen
- Unterstützung und Begleitung der jungen Menschen in allen persönlichen Belangen und des Alltages (Schule, Freizeit, Arztbesuche, gemeinsames Essen etc.)
- Gemeinsames Kochen am Wochenende
- Schreiben von pädagogischer Dokumentation und Stellungnahmen für das Jugendamt
- Kontakt zum Jugendamt sowie regelmäßiger Kontakt zu den Eltern der untergebrachten jungen Menschen
- Gemeinsame Gestaltung von Festen und gruppenübergreifenden Projekten im Waldhof

#### **Dein Profil:**

- Bachelor der Fachrichtung Sozialpädagogik / Soziale Arbeit, Sozial- und Organisationspädagogik oder Heilpädagogik
- Flexibilität und Einsatzbereitschaft sowie Durchsetzungsfähigkeit und Konfliktbereitschaft
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Lernbereitschaft sowie Reflexionsfähigkeit
- Der Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B wäre wünschenswert, ist aber nicht Voraussetzung.

- Im Rahmen der Tätigkeit sind zum Teil nicht barrierefreie oder schlecht zugängliche Bereiche aufzusuchen.

Hinweis: Für in diesem Bereich Beschäftigte gilt die Impfpflicht gegen Masern. Alle nach dem 31.12.1970 geborenen Personen müssen einen ausreichenden Masernimpfschutz oder Masernimmunität nachweisen.

#### **Wir bieten u. a.**

- Ein Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVPöD (Entgelt 2026,21 € brutto, 39 Std. Woche, 30 Tage Urlaub / Stand März 2024)
- Das Anerkennungsjahr ist in der Regel auf ein Jahr in Vollzeit ausgerichtet. Die Stelle ist grundsätzlich Teilzeitgeeignet, wobei sich die dienstliche Inanspruchnahme regelmäßig sowohl auf den Vormittag als auch den Nachmittag und Wochenenden erstreckt.
- Gute Übernahmechancen
- Hochwertige Betreuung und Begleitung durch ein eigenes Ausbildungsteam sowie kompetente Ansprechpersonen im Team
- Regelmäßige Reflexionsgespräche, Gruppensupervisionen und feste Anleitungspersonen
- Fortbildungsmöglichkeiten durch ein individuelles Fortbildungsprogramm nur für Auszubildende und Studierende
- Die Möglichkeit auch in anderen Arbeitsbereichen zu hospitieren
- Flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Aktive Gesundheitsförderung

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das allen Geschlechtern unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet.

#### **Ihr Kontakt**

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Delorme die Bereichsleitung der Inobhutnahme unter der Tel.: 0511 616-26876 zur Verfügung. Ansprechpartner für den Bereich Personalverwaltung ist Herr Kneußel, Tel.: 0511 616-25337.

*Im Rahmen des Auswahlverfahrens ist zunächst ein erstes Kennenlerngespräch sowie eine Hospitation vorgesehen.*

**Dieses Stellenangebot besteht unbefristet, da immer wieder und teilweise kurzfristig entsprechende Stellen zu besetzen sind. Ist aktuell keine Stelle zu besetzen, wird Ihre Bewerbung in künftigen Besetzungsverfahren berücksichtigt.**

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, lassen Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (u.a. Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise über Qualifikationen) per E-Mail an [waldhof-bewerbungen@region-hannover.de](mailto:waldhof-bewerbungen@region-hannover.de) zukommen.