

Sie mögen es gern  
abwechslungsreich?

Hannover Rück - als weltweiter Rückversicherer übernehmen wir Risiken anderer Versicherungen und entwickeln gemeinsam neue Produkte. Weltweit tragen rund 3.000 Experten aus unterschiedlichen Fachrichtungen täglich mit Know-how und Leidenschaft für ihren Beruf dazu bei, unsere herausragende Marktposition zu stärken und auszubauen. Weil wir **mit Sicherheit anders arbeiten**, sind wir eine der profitabelsten Rückversicherungsgruppen der Welt.

Wenn Sie im Fachbereich Human Resources Management am **Standort Hannover** Projekte anschieben und voranbringen wollen, dann planen Sie mit uns Ihr Praktikum **für mindestens drei Monate in Vollzeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und kommen zu uns als

## Praktikant (m/w/d) mit Schwerpunkt Grading, Compensation & Benefits

Sie brennen für Human Resources und personalrelevante Fragestellungen und freuen sich darauf, Ihre Fähigkeiten in einem internationalen Konzern einzubringen? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Angefangen von Grading und Vergütungsbenchmarks bis zur Entwicklung von Vergütungsbandbreiten und deren Anwendung in der täglichen Praxis gewinnen Sie einen umfangreichen Einblick in unsere Prozesse im Bereich Compensation & Benefits und unterstützen unsere Teams durch Ihre frischen Ideen.

Ihre Lernentwicklung hat für uns Priorität. Deshalb erhalten Sie sofort abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben in einem global tätigen Umfeld. Sie werden bei Projekten und Aufgaben mit lokalem und internationalem Bezug unterstützen und die Gelegenheit erhalten, eigenverantwortlich und selbstständig Aufgaben zu übernehmen.

### Ihre Aufgaben - Theorie trifft Praxis

- Mitwirkung an verschiedenen Projekten innerhalb des Bereichs Compensation & Benefits
- Unterstützung bei der Bearbeitung von internationalen Positionsbewertungen
- Mitarbeit an den Inhalten von englischen Präsentationen sowie Texten für z.B. Policies, Intranet in den Bereichen Compensation & Benefits und Global Mobility
- Unterstützung der Kollegen (m/w/d) bei verschiedenen Aufgaben der täglichen Personalarbeit

### Ihr Profil - Offenheit trifft Tatendrang

- Mindestens im 4. Semester eines Studiums mit dem Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbarer Schwerpunkt
- Erste Berufserfahrung in der Personalabteilung, z.B. durch Praktika, vorteilhaft
- Verständnis für IT-basierte Abläufe und hohe IT-Affinität
- Interesse an digitalen Trends
- Deutsch und Englisch auf verhandlungssicherem Niveau (mindestens C1)

Persönlich überzeugen Sie durch Ihr genaues und analytisches Vorgehen sowie Ihr Engagement und Ihre Eigeninitiative. Wenn für Sie Teamwork auch - so wie für uns - großgeschrieben wird und Sie bei Diskussionen gern eigene Ideen einbringen, sind Sie bei uns genau richtig!

## Unser Angebot - mit Sicherheit anders arbeiten

**Atmosphäre:** Bei uns treffen Sie auf ein internationales Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen, einer offenen Feedback-Kultur und einem Miteinander, das von Wertschätzung und Hilfsbereitschaft geprägt ist.

**Leistung:** Wir bieten Ihnen eine umfassende Betreuung, eine faire Vergütung - übrigens auch bei Pflichtpraktika - und die Möglichkeit, wertvolle Kontakte zu knüpfen.

**Perspektive:** Sie gewinnen Einblicke in die Arbeit eines international tätigen und erfolgreichen Konzerns. Und während Sie uns zeigen, was Sie können, vergrößern Sie Ihre Chancen für einen späteren Einstieg - vielleicht sogar bei uns.

Wenn auch Sie **mit Sicherheit anders arbeiten** möchten, bewerben Sie sich einfach und sicher unter Angabe der Kennziffer 50034967 über das Bewerber-Portal [jobs.hannover-rueck.de](http://jobs.hannover-rueck.de) der Hannover Rück-Gruppe.