



## Kurzporträt



### Stiftung Universität Hildesheim

Marienburger Platz 22, 31141 Hildesheim

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 24.11.2008 erteilt. Die 1978 aus der pädagogischen Hochschule Hildesheim hervorgegangene Universität ging 2003 in die Trägerschaft einer rechtsfähigen Stiftung des öffentlichen Rechts über. In den drei Fachbereichen der Hochschule (ab dem 1.1.2009 wird es vier Fachbereiche geben) - Erziehungs- und Sozialwissenschaften, Kulturwissenschaften und Ästhetische Kommunikation, Informations- und Kommunikationswissenschaften - studierten zum Zeitpunkt der Auditierung rund 4700 junge Menschen, davon rund 77 Prozent Frauen. Das Profil der Hochschule wird durch die Elemente Profilveruniversität, Stiftungsuniversität und Studierendenuniversität bestimmt. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 455 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Für die Stiftung Universität Hildesheim ist das „audit familiengerechte hochschule“ Teil ihres sich derzeit im Aufbau befindlichen Qualitätsmanagementsystems. Durch den Auditierungsprozess sollen zielgruppenspezifisch die Bedarfe in Bezug auf Familiengerechtigkeit in allen Bereichen der Hochschule - Studium, Lehre, Forschung und Administration - systematisch erfasst werden. Darauf basierend werden bedarfsorientierte Unterstützungsangebote entwickelt. Als ‚familiengerechte Hochschule‘ möchte die Stiftung Universität Hildesheim eine gesellschaftliche Sichtweise der Familie als Normalität mit gestalten. Damit soll ein Beitrag zur Chancengleichheit von Männern und Frauen ebenso wie von Menschen mit und ohne familiäre Aufgaben geleistet werden.

#### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeitregelung
- Im Aufbau befindliches umfassendes Qualitätsmanagementsystem
- Lenkungsgruppe ‚Familiengerechte Hochschule‘
- Kinderbetreuungsangebot ‚Rasselbande‘ für studierende Eltern
- Flexibles Betreuungsangebot als Ergänzung der Regelbetreuung für studierende Eltern
- Broschüre zu den Themen Mutterschutz und Elternzeit
- Vergabe von Promotionsstipendien mit Kinderpauschale im Rahmen des Promotionskollegs
- Befreiung studierender Eltern von Studienbeiträgen und Langzeitstudiengebühren

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung und Erprobung eines Teilzeit-Studienganges in einem Studiengang
- Erarbeitung von Standards für eine familienbewusste Ausgestaltung von Studien- und Prüfungsordnungen
- Einführung von Telearbeit als Pilotprojekt
- Entwicklung eines Springermodells zur Reduzierung von Mehrarbeitszeiten
- Förderung familienbewussten Führungsverhaltens
- Verstärkte Beachtung des Themas ‚Vereinbarkeit‘ bei Berufungen und Neueinstellungen
- Einrichten eines Informationsportals auf der Internetseite zur familiengerechten Hochschule

Stand: 24. November 2008