



Stiftung Universität Hildesheim
Marienburger Platz 22
31141 Hildesheim

Kontakt

Arbeitsgruppe »Migration und Diversity« an der Universität Hildesheim

Prof. Dr. Anatoli Rakhkochkine
Institut für Erziehungswissenschaft
Abt. Angewandte Erziehungswissenschaft
Mail: anatoli.rakhkochkine@uni-hildesheim.de

Projekt »ProKarriere-Mentoring: Karriereförderung für Studentinnen und Absolventinnen mit und ohne Migrationshintergrund«

Dr. Vathsala Aithal
Projektkoordinatorin
Gleichstellungsbüro
Mail: aithal@uni-hildesheim.de
www.uni-hildesheim.de/prokarriere

ProKarriere Mentoring

Gleichstellungsbüro

Dr. Silvia Lange
Gleichstellungsbeauftragte
der Stiftung Universität Hildesheim
Mail: langes@uni-hildesheim.de
www.uni-hildesheim.de/gleichstellung



(UN)SICHTBAR Migration, Gender, Bildung

Ringvorlesung | SoSe 2011
Mittwoch 18.00 - 20.00 Uhr
Raum: I 010





(UN) SICHTBAR

Migration, Gender, Bildung

Mittwoch 18.00 - 20.00 Uhr

13. April

Migration, Gender, Bildung. Eine Einführung in das Thema

Prof. Dr. Anatoli Rakhkockhine

4. Mai

Migration als Ressource

– Sozialpolitik in der Einwanderungsgesellschaft

Prof. Dr. Wolfgang Schröer

18. Mai

**Wenn das Matching stimmt – Bildung, Alter und Geschlecht
in transnationalen Care-Vermittlungskonstellationen**

Johanna Krawietz

1. Juni

**Ethical Dilemmas in Ethnographic Research:
(Mis)Representation of Migrants and Transnationals (Mobiles)**

Prof. Dr. Rose Baaba Folson

8. Juni

**Kinder temporärer und zirkulärer Migrantinnen
– Eine unsichtbare Gruppe im Bildungssystem?**

Prof. Dr. Anatoli Rakhkockhine

29. Juni

**Kulturelle Grenzziehungen und soziale Gerechtigkeit.
Widersprüchliche Tendenzen in der Einwanderungsdebatte**

Prof. Dr. Birgit Rommelspacher

Im Fokus der Ringvorlesung steht die transdisziplinäre Reflexion der machtvollen politischen, organisationalen und pädagogischen Praktiken und Positionen von Zuschreibungen und Selbstzuschreibungen der Differenzmerkmale Gender, Migration und Bildung. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universität Hildesheim und prominente externe Referentinnen diskutieren ausgewählte Aspekte dieser Problematik vor dem Hintergrund der aktuellen Forschung.

**Arbeitsgruppe »Migration und Diversity«
an der Universität Hildesheim**

Die seit September 2008 bestehende Arbeitsgruppe »Migration und Diversity« setzt sich aus Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern der Universität Hildesheim zusammen, die sich aus sozial- und erziehungswissenschaftlicher Perspektive mit der Erforschung der modernen Zuwanderungsgesellschaften und der individuellen Lebensgestaltung im Kontext der Migration befassen. Die durch die Migration tatsächlich erzeugte oder nur konstruierte Vielfalt (Diversity) der modernen Gesellschaften sowie Fragen der Exklusion und Inklusion von Personen mit Migrationshintergrund in unterschiedlichen Bereichen (Beschäftigungssystem, Bildungssystem, soziale Dienste, Familie, ethnische Netzwerke etc.) stehen dabei im Mittelpunkt des Forschungsinteresses der Arbeitsgruppe.

»ProKarriere-Mentoring: Karriereförderung für Studentinnen und Absolventinnen mit und ohne Migrationshintergrund«

»ProKarriere-Mentoring« hat zum Ziel, vorrangig Bildungsinländerinnen in ihrer beruflichen Weiterentwicklung zu fördern. Je nach beruflicher Perspektive werden sie ermutigt, ihre Potenziale und Kompetenzen in die Wissenschaft einzubringen, oder dabei unterstützt, sich in den nichtwissenschaftlichen Arbeitsmarkt zu integrieren. Es berücksichtigt insbesondere Studentinnen und Absolventinnen mit Migrationshintergrund, richtet sich aber auch an Frauen ohne Migrationshintergrund. Mit der Kombination von Karriereförderung von Migrantinnen und der interkulturellen Zusammensetzung ist das Projekt einzigartig in Deutschland. Mit ihm trägt die Universität Hildesheim zur Sichtbarmachung von Akademikerinnen mit Migrationshintergrund bei.

Gleichstellungsbüro der Universität Hildesheim

Das Gleichstellungsbüro unterstützt die Hochschule bei dem gesetzlichen Auftrag, zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern beizutragen. Gemäß ihrem Leitbild ist der Universität Hildesheim darüber hinaus die Gleichstellung von Menschen unterschiedlicher sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft ein besonderes Anliegen. Vor diesem Hintergrund unterstützt die Gleichstellungsbeauftragte die Ringvorlesung.