



Im Institut für Sportwissenschaft des Fachbereichs 1 ist zum 01.04.2022 eine Stelle als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)**  
**(TV-L E 13, 65%)**

bis zum 31.03.2025 zu besetzen.

**Aufgaben:**

- Lehre im erziehungs- und sozialwissenschaftlichen Bereich der Sportwissenschaft für die Studiengänge und Studienvarianten des Faches
- Sportpraktische Lehre für die Studiengänge und Studienvarianten des Faches
- Mitarbeit in Forschungsprojekten zum Schulsport/Sportunterricht und/oder zu Feldern des außerschulischen Sports/der außerschulischen Bewegungskultur unter erziehungs- und sozialwissenschaftlicher Perspektive
- erwünscht ist eine Weiterqualifikation (Promotion) in den benannten Inhaltsbereichen
- Mitwirkung an universitären Verwaltungsaufgaben
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Weiterbildung wird erwartet

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) der Sportwissenschaft/des Faches Sport
- ausgewiesene Expertise im oben angegebenen Lehrprofil
- ausgewiesene Expertise in der Hochschuldidaktik und Erfahrungen in der universitären Lehre sind erwünscht
- empirische Forschungserfahrungen in der Schulsport-/Sportunterrichtsforschung und/oder zu Feldern des außerschulischen Sports/der außerschulischen Bewegungskultur sind erwünscht

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Peter Frei unter der Tel.: 05121/883-11900 oder per E-Mail: [peter.frei@uni-hildesheim.de](mailto:peter.frei@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 15.02.2022** unter Angabe der **Kennziffer 2022/47** an die Präsidentin der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal und Recht**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

**Zusätzlich** senden Sie bitte Ihre Bewerbung **in einem pdf-Dokument (<5 MB) per E-Mail** an [peter.frei@uni-hildesheim.de](mailto:peter.frei@uni-hildesheim.de) .

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.kmk.org/zeugnisbewertung>.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.