



An der Stiftung Universität Hildesheim ist im Institut für Sozial- und Organisationspädagogik des Fachbereichs 1 (Erziehungs- & Sozialwissenschaften) voraussichtlich **zum 01.10.2018** die Stelle einer/eines



**wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters
(TV-L E 13, 50%)**

bis zum 31.08.2020 für die Mitarbeit im Projekt „**Qualifizierungsangebot Pflege- und Versorgungsorganisation**“ (Förderprogramm „Öffnung von Hochschulen“) zu besetzen. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben.

Das Institut für Sozial- und Organisationspädagogik an der Stiftung Universität Hildesheim weist ein bundesweit einmaliges Studien- und Forschungsprofil auf. Neben einer grundlegenden Befähigung zur wissenschaftlichen Forschungstätigkeit vermittelt das Studienangebot Kompetenzen, um Leitungs- und Entwicklungspositionen in Sozialen Diensten, im Bildungswesen oder in der Personalentwicklung zu übernehmen. Das Institut beabsichtigt die Digitalisierung in Lehre und Forschung auszubauen und unterstützt innovative und flexible Formen der Arbeitsgestaltung.

Aufgaben:

- Entwicklung didaktischer Digitalisierungskonzepte für Module und Lehrveranstaltungen
- Selbständige technische Konzeption und Realisierung unterschiedlichster Medienkomponenten, Aufbau und Einrichtung von Infrastrukturen und sozialen Netzwerken
- Entwicklung von offenen Lernmaterialien (Open Educational Resources)

Voraussetzungen:

- Master (oder gleichwertiger Abschluss, z.B. Diplom) der Informations-/Medienwissenschaften, Informatik oder Erziehungs- und Sozialwissenschaften (oder benachbarter Fächer)
- Theoretische und praktische Fachkenntnisse im Fachgebiet Medienentwicklung, Mediendidaktik, Medieninformatik
- Fachkenntnisse und Erfahrungen in der Gestaltung von E-Learning-Studienangeboten

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Auskünfte erteilen

Prof. Dr. Herbert Asselmeyer, Tel.: +49 5121 883-11822, E-Mail: asselmeyer@uni-hildesheim.de

Prof. Dr. Gunther Graßhoff, Tel.: 05121 883 11774, E-Mail: grasshof@uni-hildesheim.de

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Unterlagen **auf dem Postweg bis zum 03.09.2018** unter Angabe der **Kennziffer 2018/94** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.