Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

// BASISWISSEN ZUM START IN DEN BERUF //

Guter Start ins Arbeitsleben

Tipps für Pädagog*innen

Übersicht - Inhalte

- Zur Person
- Rechtsquellen
- Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Der Arbeitsvertrag
- Tarifvertrag
- Vergütung / Verdienst – Entgelttabelle
- Gehaltsabrechnung
- Praktikum zur staatlichen Anerkennung
- Beachtenswertes zum Berufseinstieg
- Unterstützung im Berufsleben

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Rechtsquellen

Beispiele für rechtliche Regelungen

Das Arbeitsrecht setzt sich aus vielen verschiedenen Regelungen zusammen, da viele Bereiche in einzelnen Gesetzen geregelt sind.

- Arbeitszeitgesetz
- Arbeitsschutzgesetz
- Betriebsverfassungsgesetz
- BGB
- Bundesurlaubsgesetz
- Entgeltfortzahlungsgesetz
- Kündigungsschutzgesetz
- Tarifvertragsgesetz
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Tarifverträge, Dienstvereinbarungen & Verordnungen ergänzen die gesetzlichen Regelungen

Rechte und Pflichten

- Auszugsweise für Arbeitnehmer -

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

- **Arbeitnehmer Pflichten**
  - Die vertraglich festgelegte Arbeitsleistung zu erbringen → darf keine „Ersatzperson“ sein
  - Mit den zur Verfügung gestellten Materialien sorgsam umzugehen
  - Interessen des Betriebs bzw. des Arbeitgebers zu wahren
  - Ausarbeitungen und Produkte sind dem Arbeitgeber zu überlassen (Schweigepflicht beachten – Gesprächsprotokolle der Beratung u.ä. nicht)
  - Ge- und Verbote beachten (z.B. Rauchverbot)
  - Auf mögliche Gefahren hinweisen
  - Wahrheitsgemäße Abrechnungen
  - Keine Vorteilsnahme
  - …..
- **Arbeitnehmer Rechte**
  - Die Arbeitszeit so effektiv wie möglich zu gestalten
  - Verschwiegenheit des Arbeitgebers
  - Recht auf Arbeitszeugnis
  - Recht sich gewerkschaftlich zu organisieren

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Rechte und Pflichten

- Auszugsweise für Arbeitgeber -

- **Arbeitgeber Pflichten**
  - Die vertraglich festgelegte Entgeltleistung zu erbringen
  - Fürsorgepflicht - Schutz des Arbeitnehmers → Arbeitssicherheit und -gesundheit
  - Beschäftigungspflicht → z.B. Ausfall während Pandemiezeiten
  - Gewährung sich gewerkschaftlich zu organisieren
  - Erholungsurlaub gewähren
  - Pflicht der Gleichbehandlung
  - Für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses gelten besondere Pflichten
  - …
- **Arbeitgeber Rechte**
  - Recht auf Verschwiegenheit bzw. Treue/Solidarität
  - Recht auf Erfüllung der Arbeitsleistung
  - Weisungsrecht/Direktionsrecht

Der Arbeitsvertrag

Regelungen im Arbeitsvertrag:

- Name und Anschrift der Vertragsparteien
- Beginn des Beschäftigungsverhältnisses (ggf. Ende bei Befristung)
- Art der Tätigkeit
- Arbeitszeit
- Arbeitsort
- Dauer der Probezeit
- Vergütung (ggf. inkl. Sonderzahlungen)
- Kündigungsfristen
- Urlaubsanspruch
- ggf. betriebliche Altersvorsorge
- ggf. Vertraulichkeitsvereinbarung
- Hinweis auf einen Tarifvertrag oder Dienstvereinbarungen
- Schriftliche Form und Unterschrift vom AG und AN

Die Anstellung:

Es gibt Tarifverträge bei:

- Bund/Kommunen
- Bundesländer (TdL)
- Hessen
- den jeweiligen Wohlfahrtsverbänden
- Verband der privaten Träger der Kinder- und Jugendhilfe
- Kirchliche Verbände (Diakonie, etc.)
- Deutsche Caritas - Der AVR – Richtlinie für die Arbeitsverträge in den Einrichtungen der Deutschen Caritas

Anstellung ohne Tarifverträge:

- Privaten oder freien Trägern (Gesellschaften, Vereine, andere Körperschaft)
- Betriebe, Industrie (ggf. mit Tarifvertrag) und Gesellschaften
- Selbstständigen Personen

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Landesverband
Niedersachsen

Was verdiene ich?

Vergütung / Verdienst – Entgelttabelle

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Die Entgelttabelle im TVöD & TV-L

(exemplarisch für die verschiedenen Tarifverträge)

- Es gibt Entgeltgruppen und Entgeltstufen
- Für den Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) gibt es seit 2009 eine eigene Entgelttabelle im TVöD, die 2019 auf den TV-L übertragen wurde.
- Die Eingruppierung in eine Entgeltgruppe richtet sich nach der Tätigkeit und der Qualifikation und ist in den Anlagen zu den Tarifverträgen geregelt.

- Ein*e Pädagoge*in B.A. ist in einer adäquaten Tätigkeit der Entgeltgruppe S12 zugeordnet.
- Ein*e Pädagoge*in (Master/Diplom) wird je nach Tätigkeitsfeld ab E13/S14 beschäftigt.
- Ein Sozialarbeiter/eine Sozialpädagogin in der Entgeltgruppe S11b,
  bei schwierigen Tätigkeiten S12,
  mit Garantenstellung (z.B. im Jugendamt/ASD) S14 eingestellt.

- Jede Gruppe hat sechs Erfahrungsstufen, je höher die Stufe, desto mehr Entgelt gibt es.
- Der Stufenaufstieg richtet sich nach der Dauer der Beschäftigung in der Stufe. Ab dem 1.10.2024 gilt:
  - Stufe 1: 1 Jahr
  - Stufe 2: 2 Jahre
  - Stufe 3: 3 Jahre
  - Stufe 4: 4 Jahre
  - Stufe 5: 5 Jahre

  - Erreichen der Stufe 6 nach 15 Jahren im Beruf.

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Entgelttabelle für den Sozial- und Erziehungsdienst bei den Kommunen (März/Oktober 2024)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.458,20	4.571,79	5.134,51	5.556,51	6.189,53	6.576,36
S 17	4.110,52	4395,96	4853,14	5134,51	5697,17	6027,75
S 16	4.026,38	4.304,54	4.614,00	4.993,81	5.415,82	5.669,04
S 15	3.884,14	4.149,76	4.431,15	4.754,68	5.275,17	5.500,22
S 14	3.847,03	4.109,38	4.422,05	4.740,10	5.091,81	5.337,97
S 13	3.756,97	4.012,60	4.360,80	4.642,12	4.993,81	5.169,65
S 12	3.747,09	4.002,01	4.335,64	4.631,04	4.996,80	5.151,53
S 11b	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23
S 11a	3.631,49	3.877,94	4.053,00	4.501,47	4.853,14	5.064,15
S 9	3.439,30	3.671,40	3.935,15	4.325,50	4.694,75	4.979,60
S 8b	3.371,39	3.598,79	3.864,55	4.253,22	4.620,71	4.902,44
S 8a	3.303,85	3.526,31	3.755,83	3.973,29	4.185,86	4.409,39
S 7	3.223,59	3.440,19	3.655,70	3.871,17	4.032,82	4.276,40
S 4	3.091,81	3.298,76	3.487,33	3.615,30	3.736,51	3.925,36
S 3	2.924,89	3.119,62	3.300,78	3.467,12	3.543,23	3.634,14
S 2	2.719,14	2.838,41	2.926,64	3.022,45	3.130,19	3.237,95
Gegebenenfalls zuzüglich Zulagen						

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Entgelt einer Sozialpädagogin/Sozialarbeiterin im Vergleich (Stand: Herbst 2024)

- Kommune (TVöD):

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 11b	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23

- Diakonie Niedersachsen (TV-DN):

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 10	4180,00	4425,88	4671,76	4917,64	5.040,58	5.163,52

andere Stufenlaufzeiten: nach 5, 6, 9, 11 und 14 Jahren der Beschäftigung

- Verband der privaten Träger der Kinder- und Jugendhilfe (AG-VPK):

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 1	3609,48	3842,53	4331,12	4515,17	4872,37	5180,57

- Land Niedersachsen (TV-L):

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S11b	3512,44	3845,37	4019,73	4458,98	4802,98	5008,08

- Caritas (AVR):

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S11b	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23

Weitere Punkte zum Entgelt:

- Weihnachtsgeld/Jahressonderzahlung:

TVöD		TV-L	
S2 - S9	84,51%	S2 - S3	87,43%
S10 - S18	70,28	S4 - S8b	88,14%
		S9 - S17	74,35%
		S18	46,47%

- ggf. Urlaubsgeld (im öffentlichen Dienst nicht mehr gezahlt)
- Betriebliche Altersvorsorge (Öffentlicher Dienst: VBL, Kirchlicher Dienst: KZVK/EZVK)
- Vermögenswirksame Leistungen (€ 6,65)
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
  (i.d.R. 6 Wochen (gesetzl. Regelung) – anschl. Krankengeld bis 78 Wochen)
- Zuschläge (z.B. bei Arbeit am Wochenende oder an Feiertagen, Überstunden)

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Aktenzeichen Kd-Nr	Abr Krs	Personal-Nr	Arbeitgeber-Nr	Dienstst	UST	Sachb Nr	Gehbl Nr	Seiten Nr	Kein Druck von	Kein Druck bis
1002-15-000089		1	70220300000	02203	00000	3482	5	1	10.22	10.22

AbrKrs/Absender
Vertrauliche Personalsache
15/NLBV-Ref. 21- 30149 Hannover

0002 6

Willi Weihnachtsmann
Investitions-u.Förderbank
Nds- NBank
Günther-Wagn.-All. 12-16
30177 Hannover

Niedersächsisches Landesamt
für Bezüge und Versorgung

Gilt als Verdienstbescheinigung, bitte aufbewahren!
Bitte beachten Sie die Hinweise auf der Rückseite!

Gehaltsmitteilung

für November 2022

Ansprechpartner/in (Bezüge): Frau Sachbearbeiterin
Tel: 0511/925-2888

masch Abr Beginn	Austritt	Besch-Zeit	Dienst-Zeit	Jubil-Zeit	BIC	IBAN	Kontoinhaber
01.05.15					GENODEF1UPL	DE12**********0428	

F S	Geburts-Datum	Versicherungs-Nr SV	St Kl	Konf A	E	Kinder-Freib.	Freibetrag Monat	Freibetrag Jahr	Dienstwohnung örtl Mietwert	Dienstwohnung steu Mietwert	PV-Zus. befr.	Unterbr-Beg	Unterbr-End	Grd
V	04.04.60	49040460W003	6	ev								01.01.21	10.03.21	90

SV-Pflicht KV	RV	AV	PV	GZM fB	Krankenkasse / Einzugsstelle für GfB	ZV-Kasse	Faktor Stkl. 4
1	1	1	1		BARMER-West(ex BarmerGEK West	VBL	

Abrechnungsergebnisse	lfd. Monat	Vormonate
Arbeitgeber		
Nds. Landesamt für Bezüge		
und Versorgung		
Ref. 21		
Hans-Böckler-Allee 20		
30173 Hannover		
1. Tarif		
Dauer-Beg. Dauer-end Tarif Tarifbezeichn. B-GR		
01.05.15 20020 TV-L AN 10080		
Gilt-ab Gilt-bis Tar-Grp Reg Stf Monate		
01.01.19 11 NIW 06		
TZ-Zähl TZ-Nenn Arb-Std/-Tag Arbz-V BDA		
30,0000 39,8000 5,0000 10.01		
JLL Grundentgelt	3944,29	
JEE Jahres-SZ	2932,58	
JLL VL Zulage	5,01	
NLL ind-verstZUK	157,85	
NLE IndV-Zuk-SZ	117,22	
Summe Bruttounwi s	275,07	
Summe Gesamtbrut	8617,93	
Lohnsteuer	1[illegible],95	
Lohnsteuer SB	-1013,00	
Kirchensteuer	-104,64	
Kirchensteuer SB	-91,17	
AN-Beitrag zur KV	-299,82	
AN-Beitrag zum ZB	-30,80	
AN-Beitrag zur RV	-381,96	
AN-Beitrag zur AV	-49,29	
AN-Beitrag zur PV	-77,01	
KV-AN-Beitrag-EZ	-222,64	
ZB-AN-Beitrag EZ	-22,87	
RV-AN-Beitrag-EZ	-283,63	
AV-AN-Beitrag-EZ	-36,60	
PV-AN-Beitrag-EZ	-57,18	
Summe Nettobezüge	3048,52	
Vw-Leistung	-40,00	
*BIC:		
SPKHDE2HXXX		
*IBAN:		
DE57**********6827		
Auszahlungsbetrag	3008,52	
Überweisungsbetrag	3008,52	
Steuer-ID 51181736043		

Summen	Monat	Jahr
Stpfl. Brutto	7156,95	48227,65
Stpfl. Brutto NZ		30620,13
Sonst. Bezug § 39b	2932,58	2932,58
Lohnsteuer	2175,75	13398,25
Kirchensteuer	195,81	1205,81
V.AN verst. AG-Ant.	275,07	1852,77
Steuertage	30	
KV-Brutto	7156,95	48227,65
KV-Brutto-2-EZ	3049,80	
RV-Brutto	7156,95	48227,65
RV-Brutto-2-EZ	3049,80	
AV-Brutto	7156,95	48227,65
AV-Brutto-2-EZ	3049,80	
PV-Brutto	7156,95	48227,65
PV-Brutto-2-EZ	3049,80	
KV-AN	522,46	3520,66
KV-AG	522,46	3520,66
KVZusBeitrAN	53,67	361,67
KVZusBeitrAG	53,67	361,67
KV-Tage-Sum	30	330
RV-AN	665,59	4485,19
RV-AG	665,59	4485,19
RV-Tage-Sum	30	330
AV-AN	85,89	578,69
AV-AG	85,89	578,69
AV-Tage-Sum	30	330
PV-AN	134,19	904,19
PV-AG	109,14	735,44
PV-Tage-Sum	30	330
SV-AG-Anteile	1436,75	9681,65
ZV-Brutto	6876,87	46319,77
ZV-Brutto Vj.		40614,37
FAV-AG-B-Indiv	275,07	1852,77
FAV-AG-Beitrag	275,07	1852,77
Arbeitgeberbrutto	8617,93	58175,83

Bescheinigung nach § 108 Absatz 3 Satz 1 GewO

Muster

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Aktenzeichen Kd-Nr	Abr Krs	Personal-Nr	Arbeitgeber-Nr	Dienstst	UST	Sachb Nr	Gehbl Nr	Seiten Nr	Kein Druck von	Kein Druck bis
1002	15	000089 1	70220300000	02203	00000	3482	5	1	10.22	10.22

AbrKrs/Absender

Vertrauliche Personalsache
15/NLBV-Ref. 21- 30149 Hannover

0002 6

Willi Weihnachtsmann
Investitions-u.Förderbank
Nds- NBank
Günther-Wagn.-All. 12-16
30177 Hannover

Niedersächsisches Landesamt
für Bezüge und Versorgung

Gilt als Verdienstbescheinigung, bitte aufbewahren!
Bitte beachten Sie die Hinweise auf der Rückseite!

Gehaltsmitteilung

für November 2022

Ansprechpartner/in (Bezüge):	Tel:
Frau Sachbearbeiterin	0511/925-2888

masch Abr Beginn	Austritt	Besch-Zeit	Dienst-Zeit	Jubil-Zeit	BIC	IBAN	Kontoinhaber
01.05.15					GENODEF1UPL	DE12**********0428	

F S	Geburts-Datum	Versicherungs-Nr SV	St Kl	Konf A	Konf E	Kinder-Freib.	Freibetrag Monat	Freibetrag Jahr	Dienstwohnung örtl Mietwert	Dienstwohnung steu Mietwert	PV-Zus. befr.	Unterbr-Beg	Unterbr-End	Grd
V	04.04.60	49040460W003	6	ev								01.01.21	10.03.21	90

SV-Pflicht KV	RV	AV	PV	GZM	fB	Krankenkasse / Einzugsstelle für GfB	ZV-Kasse	Faktor Stkl. 4
1	1	1	1			BARMER-West(ex BarmerGEK West	VBL	

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

Abrechnungsergebnisse	lfd. Monat	Vormonate
1. Tarif		
Dauer-Beg. Dauer-end Tarif Tarifbezeichn. B-GR		
01.05.15 20020 TV-L AN 10080		
Gilt-ab Gilt-bis Tar-Grp Reg Stf Monate		
01.01.19 11 NIW 06		
TZ-Zähl TZ-Nenn Arb-Std/-Tag Arbz-V BDA		
30,0000 39,8000 5,0000 10.01		
JLL Grundentgelt	3944,29	
JEE Jahres-SZ	2932,58	
JLL VL Zulage	5,01	
NLL ind-verstZUK	157,85	
NLE IndV-Zuk-SZ	117,22	
Summe Bruttounwi[illegible]s	275,07	
Summe Gesamtbrut[illegible]	8[illegible],[illegible]8	
Lohnsteuer	1[illegible],[illegible]5	
Lohnsteuer SB	-1013,00	
Kirchensteuer	-104,64	

AN-Beitrag zur KV	-299,82
AN-Beitrag zum ZB	-30,80
AN-Beitrag zur RV	-381,96
AN-Beitrag zur AV	-49,29
AN-Beitrag zur PV	-77,01
KV-AN-Beitrag-EZ	-222,64
ZB-AN-Beitrag EZ	-22,87
RV-AN-Beitrag-EZ	-283,63
AV-AN-Beitrag-EZ	-36,60
PV-AN-Beitrag-EZ	-57,18
Summe Nettobezüge	3048,52
Vw-Leistung	-40,00

Muster

Auszahlungsbetrag	3008,52
Überweisungsbetrag	3008,52

Nettoeinkommen

- Bei 4000 Euro Brutto-Monatseinkommen ergibt sich ein Nettoeinkommen in der Steuerklasse 1 von etwa 2600 Euro (kinderlos, unverheiratet, gesetzliche Krankenversicherung)
- Der Faktor Brutto – Netto beträgt ca. 0,65

Praktikum zur staatlichen Anerkennung

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Landesverband
Niedersachsen

Das Anerkennungsjahr dienst als „Gütesiegel“ einer praxisorientierten Ausbildung. Es ist meist die Voraussetzung um „hoheitliche“ Aufgaben zu übernehmen.
(zurückzuführen auf einen preußischen Minsterialerlass von 1911/20)

Bedingungen zur staatlichen Anerkennung:

- Studium an einer Hochschule Sozialarbeit/Sozialpädagogik
  (in Hildesheim und Lüneburg ebenfalls an der Uni mit Schwerpunkt Sozialpädagogik)
- Absolvieren eines einjährigen Berufsanerkennungsjahres
  (während des Studiums (einphasig) oder im Anschluss (zweiphasig))
- Abschluss eines bestandenen Kolloquium an der jeweiligen Hochschule
- Weitere Regelungen in der:
  Verordnung über die staatliche Anerkennung von Berufsqualifikationen
  (SozHeilKindVO)

Der Berufseinstieg

- Regelungen zur staatlichen Anerkennung:
  - Diplom-Pädagoge/Pädagoge B.A. ohne staatliche Anerkennung S8b (oftmals Zusicherung, nach einem Jahr auf der Arbeitsstelle → Gruppenaufstieg)
  - Mit ein- bis zweijähriger Berufserfahrung → gleichwertige Eingruppierung
- Eingruppierung mit Stufenzuordnung:
  (Gültigkeit ebenfalls bei Arbeitsstellenwechsel im Berufsleben)
  - Einschlägige Berufserfahrung (letzten 3 Beschäftigungsjahre)
  - Anrechenbare Zeiten im Berufsleben
  - Aus der Selbstständigkeit immer Stufe 1
  - TV-L und TVöD sehen max. Stufe 3 vor, alles weitere muss immer verhandelt werden
- Keine Unterschrift unter einen AV, bevor die Bedingungen nicht restlos geklärt sind.

Beachtenswertes zum Berufseinstieg

Welche Versicherungen sind notwendig?

- ggf. Berufsunfähigkeitsversicherung
  Die Erwerbsminderungsrente der Deutschen Rentenversicherung greift erst nach 5 Jahren Berufstätigkeit.
- Weitere Versicherungen je nach pers. Einschätzung
  (Altersvorsorge, Rechtsschutz, private Krankenzusatz-/Pflegezusatzversicherung)
- Haftpflicht-/ Berufshaftpflichtversicherung

- Wahl der Krankenkasse
- Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft

Wo erhalte ich Unterstützung?

- Gewerkschaften helfen bei allen Fragen rund um den Beruf: entweder durch Beratung und/oder durch Rechtsschutz.
  Für den Sozial- und Erziehungsdienst gibt es die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) sowie die vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di).
- Gewerkschaften können Tarifverträge abschließen und damit die Arbeitsbedingungen und die Bezahlung verbessern.
- Eingeschränkte Möglichkeiten bei kirchlichen Arbeitgebern (Mitarbeitervertretung)
- Im Betrieb gibt es Unterstützung durch den Betriebsrat. Im öffentlichen Dienst (z.B. kommunale Verwaltung, Schule, Kita) gibt es den Personalrat.

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Niedersachsen

// BASISWISSEN ZUM START IN DEN BERUF //

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Kontakt:

www.gew-nds.de
joern.hannemann@gew-lg.de