



**Stiftung Universität Hildesheim**

*Bildung – Kultur – Diversität – Digitalisierung*



In der Kompetenzwerkstatt für Entrepreneurship und Transfer (KET) ist – vorbehaltlich der Mittelbewilligung - zum 01.03.2022 eine Stelle als

**Projektmitarbeiter/in (m/w/d)  
(bis TV-L E 13, 65%)**

im Rahmen des Förderprogramms „Innovation Plus“ des niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kultur (MWK) zur Verbesserung der Hochschullehre bis 28.02.2023 zu besetzen.

**Aufgaben:**

Die Aufgaben sind im Bereich der Entwicklung digitaler/hybrider Lehr-Lernformate angesiedelt. Sie umfassen hauptsächlich:

- Erstellung bzw. Umwandlung einer vorhandenen Lehrveranstaltung aus der Entrepreneurship-Education in ein hybrid asynchrones Lehrkonzept zur Verknüpfung von digitaler und analoger Lehre
- Entwicklung von Input-Formaten: Modulare Videos, Inhalte im Audioformat, Inhalte als Textversion
- Erstellung von Online-Quizzes mit Gamification-Elementen

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in einem pädagogisch oder didaktisch geprägten Studiengang, z.B. Wirtschaftsdidaktik, Wirtschaftspädagogik, pädagogische Psychologie, sowie Studiengänge mit Spezialisierungsmöglichkeiten im Themenfeld Entrepreneurship Education
- Kenntnisse in der Erstellung von Blended-Learning-Lehrformaten und der Organisation asynchroner Arbeitsphasen
- sicherer Umgang mit digitalen Tools in der Wissensvermittlung
- Kenntnisse in der Erstellung von professionellen Lehrvideo- und Audioformaten
- Teamfähigkeit, Engagement
- wünschenswert sind Kenntnisse im Bereich Entrepreneurship bzw. Entrepreneurship Education und Gründung

Die Eingruppierung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis TV-L E 13.

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Athanassios Pitsoulis unter der Tel.: 05121/883-40642 oder per E-Mail: [athanassios.pitsoulis@uni-hildesheim.de](mailto:athanassios.pitsoulis@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 03.03.2022** unter Angabe der **Kennziffer 2022/55** an die Präsidentin der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal und Recht**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

**Zusätzlich** senden Sie bitte Ihre Bewerbung **in einem pdf-Dokument (<5 MB) per E-Mail** an [ketteam@uni-hildesheim.de](mailto:ketteam@uni-hildesheim.de).

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.kmk.org/zeugnisbewertung>.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.